



YACHT CLUB PUNTA ALA

**YACHT CLUB PUNTA ALA  
ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA**

**MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA'  
SPORTIVA FINALIZZATO ALLA PREVENZIONE DI ABUSI,  
VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI  
DISCRIMINAZIONE**

(D.lgs. n.39 del 28/2/2021 comma 2 dell'articolo 16 e conforme alle linee guida in materia pubblicate dalla Federazione Italiana Vela – FIV-).

**adottato e deliberato dal Consiglio Direttivo  
nella riunione del 8 settembre 2024**



YACHT CLUB PUNTA ALA

**MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA  
FINALIZZATO ALLA PREVENZIONE DI ABUSI, VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI  
ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

**Indice degli argomenti**

PREMESSA

SCOPO DEL MODELLO

DIRITTI E DOVERI

PARI DIRITTI ED OPPORTUNITA' – INCLUSIVITA'

PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI:

- Comportamenti rilevanti ai fini del presente Modello
- Procedure e protocolli adottati da YCPA al fine di minimizzare i rischi

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI –  
“SAFEGUARDING OFFICER”

CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI LESIVI E GESTIONE DELLE  
SEGNALAZIONI

SISTEMA DISCIPLINARE E MECCANISMI SANZIONATORI

TUTELA DELLA PRIVACY

OBBLIGHI INFORMATIVI ED ALTRE MISURE



## YACHT CLUB PUNTA ALA

ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA

### **MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA**

#### **PREMESSA**

Il presente Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva (successivamente "Modello") dello Yacht Club Punta Ala – Associazione Sportiva Dilettantistica (successivamente "YCPA") è stato redatto ed approvato dal Consiglio Direttivo in conformità a quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.lgs. n.39 del 28/2/2021 e sulla base delle linee guida pubblicate dalla Federazione Italiana Vela – FIV-.

La suddetta normativa si rende applicabile in quanto YCPA ha come oggetto principale in via stabile l'organizzazione e la gestione delle attività sportive dilettantistiche ivi comprese la formazione, la didattica, la preparazione, l'assistenza delle attività sportive dilettantistiche nel settore velico. Ciò comporta, in particolare, un'attività diretta di scuola vela, di regate, di crociere, di veleggiate e di manifestazioni sportive veliche nazionali e internazionali.

YCPA è iscritta al Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche che è tenuto ai sensi del D.lgs. 39/2021 e gestito dal Dipartimento per lo sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Per lo svolgimento dell'attività YCPA si avvale di proprio personale e di qualificati tecnici collaboratori esterni.

Sia l'intera struttura interna allo YCPA (compresi i membri del Consiglio Direttivo) che i collaboratori esterni sono tesserati FIV con differenziazione per attività agonistica o non agonistica.

La normativa sopra indicata si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo.

Il presente documento ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qualvolta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei principi fondamentali emanati dal CONI o le raccomandazioni dell'Osservatorio permanente del CONI per le politiche di "safeguarding".

Il presente Modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie emanato dalla Federazione Italiana Vela.

#### **SCOPO DEL MODELLO**

Il presente documento ha l'obiettivo:

- a) di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati e soci, in particolare dei minori, garantendo uguaglianza e tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati e soci dell'Associazione;



## YACHT CLUB PUNTA ALA

- b) di identificare le misure preventive da adottare al fine di minimizzare i rischi di comportamenti lesivi e non conformi alle regole etico sportive.

### DIRITTI E DOVERI

A tutti i tesserati e soci sono riconosciuti i seguenti diritti fondamentali:

- un trattamento dignitoso e rispettoso di ogni rapporto contesto e situazione in ambito associativo;
- la tutela da ogni forma di abuso molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale di nascita fisica intellettuale relazionale o sportiva;
- la garanzia della salute e del benessere psicofisico in quanto prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.

### PARI DIRITTI ED OPPORTUNITÀ - INCLUSIVITÀ

YCPA garantisce a tutti i propri tesserati ed a soci di altre Associazioni e società sportive dilettantistiche pari diritti e opportunità indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, indennità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizioni patrimoniali, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

L'Associazione si impegna, anche tramite accordi convenzioni e collaborazioni con altre Associazioni o società sportive dilettantistiche, a garantire il diritto allo sport di atleti con disabilità fisica o intellettuale relazionale integrando i suddetti atleti anche tesserati per altre Associazioni o società sportive dilettantistiche nel gruppo di atleti tesserati dell'associazione loro coetanei.

L'Associazione si impegna a garantire il diritto allo sport anche agli atleti svantaggiati dal punto di vista economico o familiare favorendo la partecipazione dei suddetti atleti alle attività dell'Associazione, anche mediante l'attivazione di iniziative ad hoc, mediante accordi, convenzioni o collaborazioni con enti del terzo settore operanti sul territorio o nei comuni limitrofi.

### PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

#### **1. Comportamenti rilevanti ai fini del presente Modello**

Nel seguito le fattispecie di rischio più rilevanti che YCPA intende contrastare.

**Abuso psicologico** :qualunque atto indesiderato tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità dignità e autostima ovvero tale da intimidire turbare o



## YACHT CLUB PUNTA ALA

alterare la serenità del tesserato anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali.

**Abuso fisico:** qualunque condotta consumata o tentata (tra cui percosse, soffocamento, schiaffi, calci, o il lancio di oggetti) che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma lesioni fisiche o che danneggi integrità psicofisica del tesserato/socio.

Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere, al fine di una migliore performance sportiva, un'attività fisica inappropriata oppure forzare ad allenarsi atleti infortunati o comunque non in condizione fisica per svolgere attività sportiva. In quest'ambito rientrano anche di comportamenti che favoriscono il consumo di alcol, di sostanze comunque vietate dalle norme vigenti o le pratiche del doping.

**La molestia sessuale :** qualunque comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale sia esso verbale non verbale o fisico che comporti fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite nonché richieste indesiderate non gradite aventi connotazioni sessuale ovvero telefonate e messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto anche come effetto intimidatorio, degradante, umiliante o degradante.

**L'abuso sessuale:** qualsiasi comportamento condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto e considerata non desiderata o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere il tesserato/socio ad attuare condotte sessuali inappropriate o indesiderate o nell'osservare il tesserato in condizioni o contesti non appropriati.

**La negligenza:** il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale presa coscienza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta o atto di cui al presente Modello, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno e creando un pericolo imminente di danno. Può anche consistere nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato/socio.

**L'incuria:** la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo.

**L'abuso di matrice religiosa:** l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitare in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buoncostume.

**Il bullismo - Il cyberbullismo:** un qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto personalmente attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione sia in maniera isolata sia ripetutamente nel corso del tempo ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere un dominio sul tesserato/soci. Può anche consistere in comportamenti di prevaricazioni o/e sopraffazione ripetuti e atti a intimidire o turbare un tesserato/socio e che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura,



## YACHT CLUB PUNTA ALA

esclusione e isolamento (tra cui umiliazioni, offese riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).

***I comportamenti discriminatori:*** qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale. I comportamenti rilevanti possono verificarsi in qualsiasi forma e modalità comprese quelle di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e- mail, social network, blog ecc.

## 2. Procedure e protocolli adottati da YCPA al fine di minimizzare i rischi

YCPA ha definito e formalizzato, attraverso l'allegato documento " Matrice delle procedure e dei protocolli" ("Matrice") le procedure ed i protocolli da applicare costantemente nel corso della propria attività sportiva e finalizzati a mantenere, in tale ambito, un buon livello di controllo interno riguardo la prevenzione ed il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni nell'attività sportiva. In sintesi, la Matrice riporta quanto segue.

### Governance.

L'Associazione, a norma di Statuto, è governata da un Consiglio Direttivo che ha regolamentato, al proprio interno, poteri e deleghe di settore. È prevista la figura di un Direttore Sportivo.

### Codice etico

Il Codice Etico dello YCPA è stato approvato dal Consiglio direttivo il 7 dicembre 2019 ed è ispirato al Codice etico del CONI. Alla struttura interna, ai collaboratori esterni e ai terzi in genere è richiesta la piena condivisione dei principi espressi. Tale documento deve intendersi come parte integrante del presente Modello.

### Specifiche norme comportamentali.

È disponibile presso l'Associazione il documento: "PROCEDURE COMPORTAMENTALI PER LA SICUREZZA DEGLI ALLIEVI ED ISTRUTTORI DELLO YCPA". Tale documento è parte integrante del presente Modello.

### Ciclo passivo – Sistema assuntivo istruttori e tecnici in genere.

I processi per la definizione degli incarichi da conferire ad istruttori esterni e tecnici prevedono:

#### ✓ *una fase preliminare per:*

- esame dettagliato dei curricula;
- verifica possesso tessera FIV;
- verifica possesso brevetto di istruttore;
- verifiche sull'idoneità tecnica e fisica del collaboratore;
- certificato casellario giudiziario.

#### ✓ *a conclusione positiva della fase di verifica:*

- la definizione di un contratto, firmato dal Presidente, in quanto rappresentante legale che prevede tra l'altro:



## YACHT CLUB PUNTA ALA

- impegno al rispetto di corrette norme di comportamento;
  - obbligo al rispetto delle norme federali;
  - incarico per il trattamento dei dati.
- ✓ *durante lo svolgimento dell'incarico ed a conclusione dello stesso:*
- monitoraggio e sistema valutativo.

### Ciclo attivo – Conduzione dell'attività sportiva -Gestione degli allievi e degli atleti

È formalizzato un Regolamento della scuola vela.

È formalizzato un modulo d'iscrizione con i dati necessari per il tesseramento FIV, con richiesta di firma dell'esercente la potestà genitoriale in caso di minori e con informativa sul trattamento dei dati personali (GDPR 679//2016).

Sono trattate nella allegata Matrice:

- ✓ Le trasferte degli allievi, atleti istruttori ed accompagnatori.
- ✓ La gestione degli spazi e dei locali destinati all'attività sportiva
- ✓ La gestione dei "social".

### RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI ("SAFEGUARDING OFFICER").

YCPA nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ("Responsabile" o "Safeguarding") con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso violenza e discriminazione sui tesserati soci nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Responsabile deve essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli allenatori e i tecnici, è selezionato tra i soggetti che abbiano esperienza nel settore competenze comunicative e capacità di gestione delle situazioni delicate. Deve essere opportunamente formato sulla materia e partecipare ai seminari informativi organizzati dall'Associazione e dalla FIV.

Prima della nomina a Responsabile andrà acquisito il suo certificato del casellario giudiziale. Non può essere infatti designato come Responsabile chi ha subito una condanna penale anche non definitiva per reati non colposi.

Il Responsabile svolge funzioni di vigilanza circa l'adozione e l'aggiornamento del Modello, dei protocolli e del Codice Etico nonché di collettore di eventuali segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di safeguarding potendo svolgere anche funzioni ispettive.

Il Responsabile è tenuto a sensibilizzare i membri dell'Associazione sulle questioni di safeguarding e deve definire e pubblicizzare i canali di comunicazione chiari per i soci/ tesserati per le segnalazioni di eventi nonché procedere alla registrazione ed alla gestione delle segnalazioni ricevute.



## YACHT CLUB PUNTA ALA

Il “Safeguarding officer” è nominato dal Titolare “incaricato”(o responsabile esterno se collaboratore non dipendente) del trattamento dei dati personali in base al Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR).

### CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI LESIVI E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

In caso di presunti comportamenti lesivi da parte dei tesserati/soci o di persone terze nei confronti di altri tesserati, soprattutto se minorenni, deve esser attivata una tempestiva comunicazione al Safeguarding Officer tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail

Le chiavi di accesso a tale indirizzo e-mail sono in possesso esclusivamente del Responsabile

In caso di urgenza, la comunicazione può essere anticipata a voce.

In caso di gravi comportamenti lesivi, il Presidente del Consiglio Direttivo deve notificare i fatti di cui YCPA è venuto conoscenza alle forze dell'ordine.

YCPA garantisce l'adozione di apposite misure che prevenano qualsiasi forma di vittimizzazione secondaria del tesserato che abbia in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza audizione in procedimenti in materia di abusi violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche safeguarding informando il Responsabile della Federazione di appartenenza (FIV) e gli Organi di giustizia qualora le violazioni rientrasse nell'ambito di competenza federale.

### SISTEMA DISCIPLINARE E MECCANISMI SANZIONATORI

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili possono essere ricondotti a:

- mancata attuazione colposa delle misure indicate nel presente Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- violazione dolosa delle misure indicate nel presente Modello tali da compromettere il rapporto di fiducia tra l'autore e l'Associazione in quanto preordinata in modo univoco a commettere un reato;
- violazione delle misure poste a tutela del segnalante;
- segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave che si rivelano infondate;
- violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione;



## YACHT CLUB PUNTA ALA

- violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione e formazione o diffusione nei confronti dei destinatari del presente Modello;
- atti di ritorsione o discriminatori diretti o indiretti nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione;
- mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Le sanzioni comminabili sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico intercorrente tra l'autore della violazione e l'Associazione nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore.

Le sanzioni comminabili sono anche diversificate tenuto conto del grado di colpa per imprudenza, imperizia, negligenza, dell'intenzionalità del comportamento relativo all'azione/ omissione, tenuto altresì conto dell'eventuale recidiva, nonché dell'attività lavorativa svolta dall'interessato e della relativa posizione funzionale, gravità del pericolo creato, entità del danno eventualmente creato, presenza di circostanze aggravanti e attenuanti, eventuale condivisione di responsabilità con altri soggetti che abbiano il concorso nel determinare l'infrazione unitamente a tutte le altre particolari circostanze che possono avere caratterizzato il fatto.

Il presente sistema sanzionatorio deve essere portato a conoscenza di tutti i destinatari del Modello attraverso i mezzi ritenuti più idonei nelle circostanze dall'Associazione.

### ***Sanzioni nei confronti dei collaboratori***

Contro i comportamenti tenuti dai collaboratori in violazione delle disposizioni del presente Modello possono essere comminate le seguenti sanzioni:

- incorre nel provvedimento disciplinare del richiamo verbale per le mancanze lievi il collaboratore che viola, per mera negligenza, le prescrizioni contenute nel presente Modello e qualora la violazione non abbia rilevanza esterna;
- incorre nel provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni alle prescrizioni contenute nel presente Modello qualora la violazione abbia rilevanza esterna;
- incorre nel provvedimento disciplinare della multa non eccedente l'importo di Euro 200,00 (*duecento*). della normale retribuzione un collaboratore che risulti recidivo durante il biennio nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile l'ammonizione scritta e/o per il livello di responsabilità gerarchico tecnico, o in presenza di circostanze aggravanti, leda l'efficacia del presente Modello con comportamenti quali
  - l'osservanza dell'obbligo di informativa al Safeguarding officer, l'effettuazione con colpa grave di false infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del presente Modello
  - la violazione delle misure adottate dall'Associazione volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante; la reiterata un'osservanza degli adempimenti previsti dalle prescrizioni indicate nel presente Modello nell'ipotesi in cui riguardino un procedimento o rapporto in cui è parte la Pubblica Amministrazione (ivi comprese le autorità sportive);



## YACHT CLUB PUNTA ALA

- incorre nel provvedimento disciplinare della sospensione della retribuzione e dal servizio per un massimo di due mesi il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile la multa non eccedente l'importo di *Euro 300,00 (trecento)* della normale retribuzione e/o effettuati con dolo, false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello e/o violi le misure adottate dalla Associazione volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante così da generare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante;
- incorre nel provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto senza preavviso il collaboratore che elude fraudolentemente le prescrizioni del presente Modello attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di uno o più illeciti ricompresi tra quelli previsti per la violenza di qualsiasi genere e/o violi il sistema di controllo interno attraverso la sottrazione, la distruzione, l'alterazione di documentazione ovvero impedendo il controllo o l'accesso delle informazioni e alla documentazione gli organi preposti incluso il Safeguarding Officer in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse sanzioni;

### ***Sanzioni nei confronti di personale dipendente.***

A rettifica ed integrazione di quanto riportato per i collaboratori esterni per il personale con contratto di lavoro subordinato si applicano le norme del Contratto collettivo di lavoro di competenza.

In particolare, la violazione delle procedure, dei sistemi di controllo, del Codice Etico e del Modello da parte dei Dipendenti costituisce sempre illecito disciplinare.

Pertanto: (i) ogni notizia di violazione determina l'avvio di un procedimento disciplinare; (ii) all'autore della violazione, debitamente accertata, verrà comminata una sanzione disciplinare; (iii) tale sanzione sarà proporzionata alla gravità dell'infrazione.

I provvedimenti disciplinari irrogabili nei riguardi dei Dipendenti – nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 dello Statuto dei lavoratori e di altre norme eventualmente applicabili – sono previsti dal CCNL come segue:

1. rimprovero verbale;
2. rimprovero scritto;
3. multa per un importo fino a tre ore di retribuzione;
4. sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a tre giorni;
5. licenziamento con preavviso;
6. licenziamento senza preavviso.

### ***Sanzioni nei confronti dei volontari***

YCPA non opera con volontari. Laddove ciò accadesse e venissero effettuati illeciti da parte degli stessi, valgono le indicazioni contenute nelle linee guida FIV.



## YACHT CLUB PUNTA ALA

### TUTELA DELLA PRIVACY

A seguito dell'introduzione del regolamento UE sulla protezione dei dati personali GDPR/2016, YCPA ha adottato una "Privacy Policy" (Consiglio Direttivo del 7 dicembre 2019) ed ha pubblicato una informativa sul trattamento dei dati personali che vengono dalla stessa trattati.

Ad essa dunque occorre fare riferimento.

Inoltre, le procedure interne definiscono il ruolo di responsabile interno o esterno del trattamento nonché le situazioni in cui è opportuno procedere alla nomina di incaricati di specifici settori.

Infine, in allegato ai contratti con collaboratori esterni o con dipendenti, è allegato un documento di informativa e/o di consenso.

In base a tale regolamentazione anche tutti gli atleti o esercenti la potestà genitoriale, i tecnici i dirigenti i collaboratori e i soci dell'associazione all'atto dell'iscrizione tesseramento e comunque ogni qualvolta venga effettuata la raccolta di dati personali sono informati sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del regolamento europeo (GDPR).

L'Associazione, fermo restando il preventivo consenso raccolto all'atto dell'iscrizione e tesseramento, può pubblicare sui propri canali di comunicazione dati e fotografie ritraenti tesserati prodotte durante le sessioni di allenamento. Non è mai consentita la produzione e la pubblicazione di immagini che possono causare situazioni di imbarazzo o pericolo per i tesserati.

### OBBLIGHI INFORMATIVI ED ALTRE MISURE

L'Associazione è tenuta pubblicare il presente Modello ed il nominativo del Safeguarding officer sul sito istituzionale al momento della sua adozione e, in occasione di ogni sua modifica, l'Associazione deve darne avviso via posta elettronica a tutti i propri tesserati.

L'Associazione per aspetti inerenti la disciplina di controllo mantiene una costante comunicazione con il Garante per la tutela dei tesserati per abusi e condotte discriminatorie - safeguarding Office della FIV - nonché con l'ufficio della procura federale competente.

YCPA, di concerto con il Safeguarding Officer promuove periodici incontri formativi per sensibilizzare Atleti ed Istruttori sulla prevenzione e sulle norme di comportamento.

### ALLEGATO:

### MATRICE DELLE PROCEDURE E DEI PROTOCOLLI